

EINF ^{RE} 2025

Estado de
Información
No Financiera

JUNIO 2026

ELECTRÓNICA CERLER S.A.



cerler
GLOBAL ELECTRONICS



cerler
GLOBAL ELECTRONICS

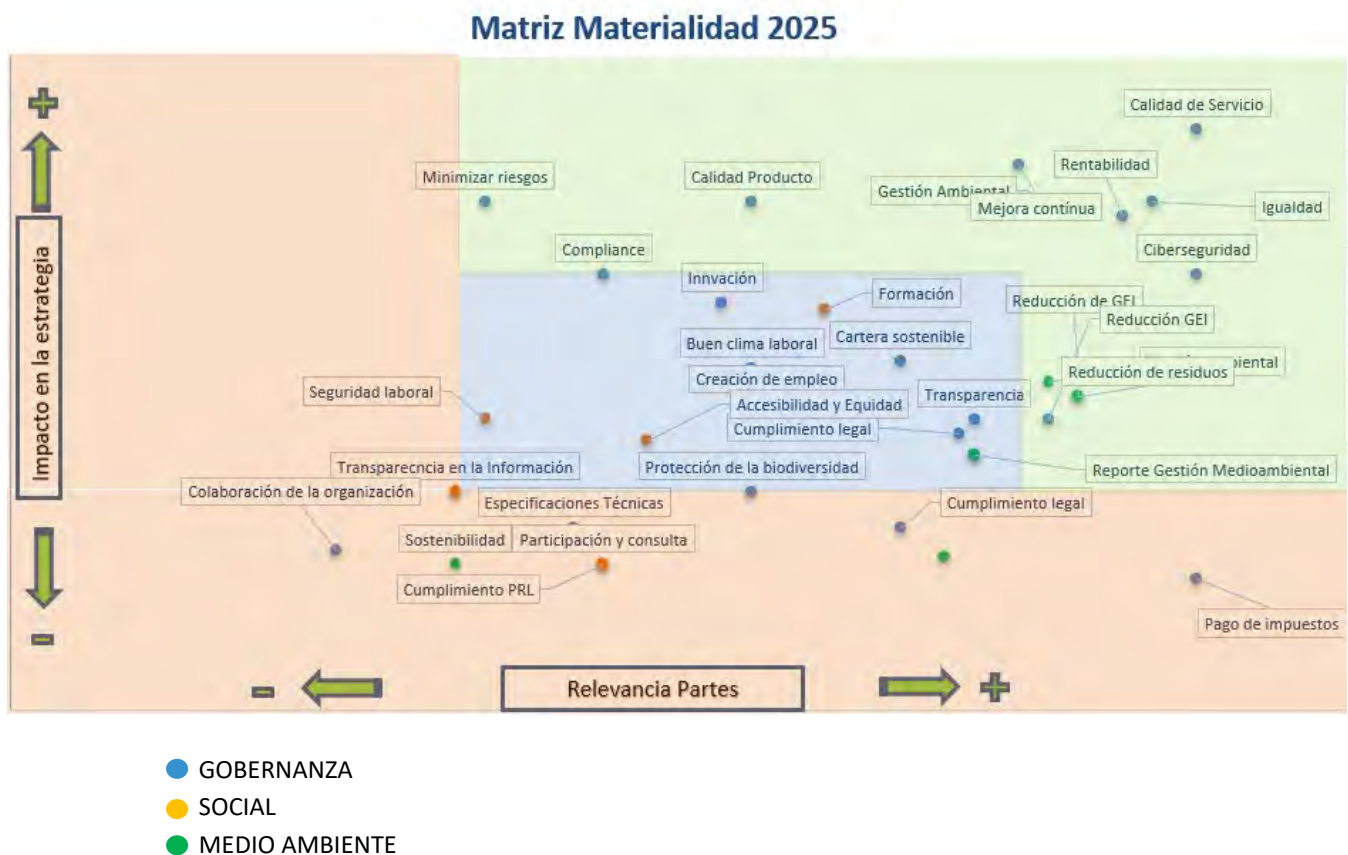
Indice:

- 0. Introducción 3
- I. Modelo de negocio 4
- II. Políticas 7
- III. Tendencias y Riesgos..... 9
- IV. KPIs..... 10
- V. Cuestiones medioambientales..... 10
 - 1. Generalidades 10
 - 2. Contaminación 11
 - 3. Economía circular y prevención y gestión de residuos 11
 - 4. Uso sostenible de los recursos..... 13
 - 5. Cambio climático..... 13
 - 6. Protección de la biodiversidad..... 14
- VI. Cuestiones sociales relativas al personal..... 14
 - 1. Empleo 14
 - 2. Organización del trabajo 16
 - 3. Salud y seguridad 16
 - 4. Relaciones sociales..... 18
 - 5. Formación 19
 - 6. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad..... 19
 - 7. Igualdad..... 19
- VII. Derechos humanos 20
- VIII. Corrupción y soborno 20
- IX. Sociedad..... 21
 - 1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible y asociación..... 21
 - 2. Subcontratación y proveedores..... 22
 - 3. Consumidores 22
 - 4. Información fiscal..... 22
- ANEXO I INDICE DE CONTENIDOS GRI..... 23
- ANEXO II Contacto..... 24

0. Introducción

De acuerdo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, el presente documento constituye el estado de información no financiera y forma parte del informe de gestión de cuentas anuales formulándose en un documento separado.

Este documento se ha elaborado con la implicación de todos los responsables de Electrónica Cerler S.A. y recoge la información necesaria para comprender la gestión y evolución en aspectos sobre el impacto social, ambiental, anticorrupción y de igualdad en todos los aspectos. La selección de su contenido se ha realizado teniendo en cuenta los resultados de la matriz de materialidad, realizada en 2021 y revisada en 2025, que se representan en la siguiente gráfica desglosado en los tres criterios ESG.



El análisis de materialidad se ha realizado valorando la relevancia que tienen los asuntos no financieros identificados a partir de las fuentes de información de las partes interesadas, considerándose aquellas valoradas por encima de la media y relevantes para la estrategia de Electrónica Cerler S.A. de acuerdo a los tres criterios ESG.

I. Modelo de negocio

Electrónica Cerler S.A. es una empresa aragonesa de base tecnológica, que ofrece servicios de fabricación electrónica, EMS (Electronic Manufacturing Services) a nivel nacional como internacional.

Electrónica Cerler S.A. comenzó su actividad a mediados de 1991, en un local de Zaragoza con 270 m² y 5 personas (3 de ellas, socios de la empresa). Hoy en día cuenta con unas instalaciones de 7.200 m² en su planta de producción más 2.400m² en su planta destinada a almacén logístico, ambas en el polígono Centrovía de La Muela, Zaragoza.

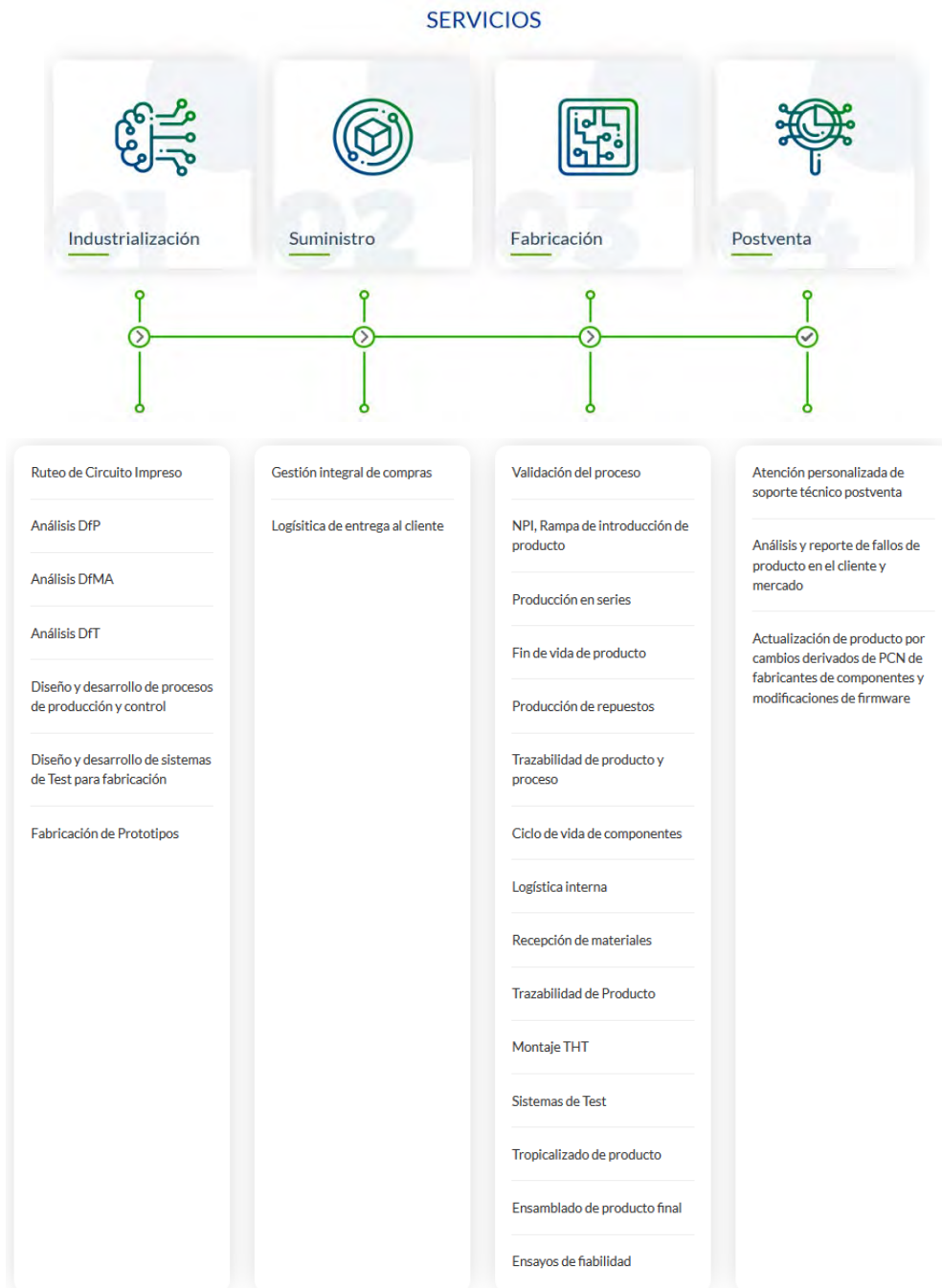
A continuación, se muestran los hitos más relevantes en la historia de Electrónica Cerler S.A.



Electrónica Cerler S.A. como EMS aporta su valor añadido al mercado ofreciendo industrialización, compras y fabricación de productos electrónicos para sectores relevantes de actividad



Electrónica Cerler S.A. cuenta como Clientes tanto a destacadas multinacionales, como notables empresas nacionales de base tecnológica o destacadas empresas industriales aragonesas altamente innovadoras y exportadoras.



En su plan estratégico caben tres líneas destacadas;

- La consolidación de sus clientes principales, manteniendo una fidelidad de más de 20 años gracias al servicio y confianza.
- La competitividad en costes para la sostenibilidad del empleo.
- La diversificación sectorial en sectores como Automoción, Energía e Internet de las cosas. Asociándose a TECNARA (Cluster de empresas TIC, Electrónica y Telecomunicaciones de Aragón) en 2023 y en 2022, Clúster de Automoción y Movilidad de Aragón (CAAR) y Miembros de la Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza y cluster MetalHub en 2025, como una oportunidad para poder reforzar las nuevas necesidades de este sector tan importante en la región.



Los conceptos de misión, visión, estrategia, estructura y personas conforman nuestro modelo de liderazgo. En Electrónica Cerler S.A. líderes son todas las personas que tienen capacidad de influir en los demás y alinearlos con la estrategia, valores, misión y visión de la Compañía.

Misión

Somos una empresa comprometida con nuestros clientes y partes interesadas, que ofrece servicios de industrialización, compras y fabricación de productos electrónicos, con una cultura centrada en la innovación y la sostenibilidad.

Visión

Queremos ser un colaborador de referencia dentro del sector de servicios de fabricación electrónica para los clientes que aprecian los servicios de alto valor añadido que Electrónica Cerler S.A. ofrece.

Los principios de Electrónica Cerler S.A. como empresa son:

- La salud de la sociedad y de las personas trabajadoras es prioritaria
- El cliente es el centro del negocio
- Las personas son inspiración para la sostenibilidad de la compañía
- Se persigue la excelencia empresarial
- Se fomenta la cultura innovadora
- La colaboración con los clientes y proveedores es clave en nuestro modelo de negocio
- El compromiso con el medio ambiente y la sociedad



Electrónica Cerler S.A., en su trayectoria hasta la actualidad, también ha sido reconocida con diversos premios que significan un logro de trabajo en equipo, de implicación y en definitiva un orgullo de todas las personas que forman parte de la compañía.

II. Políticas

Electrónica Cerler S.A. cuenta con una serie de Políticas Corporativas, elaboradas por los responsables de cada uno de los departamentos:

POLITICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Es política de CERLER asegurar que los productos y servicios proporcionados a sus clientes y partes interesadas tengan la más alta calidad para satisfacer sus necesidades.

La política de mejora continua del sistema de gestión de calidad de CERLER implica que la empresa está totalmente involucrada en garantizar que los requisitos legales y reglamentarios, las especificaciones y requerimientos de las partes interesadas pertinentes sean siempre satisfechos, tanto en términos de productos, como de servicios.

Mantener el cumplimiento continuo de la legislación y reglamentación aplicable, así como de otros requisitos de partes interesadas.

Proteger el medioambiente y prevenir la contaminación por cualquiera de sus vías.

Controlar y reducir el consumo de materias primas y recursos naturales, de las emisiones y vertidos, así como de los residuos generados.

Establecer, revisar, comunicar y actualizar, en el marco de esta política, los objetivos encaminados a la mejora de los aspectos medioambientales.

Divulgar y dar a conocer esta política de calidad y medioambiente a todos los integrantes de la empresa y ponerla a disposición de todas las partes interesadas.

POLITICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La Prevención se integra en todos los niveles jerárquicos de la empresa.

La Dirección reconoce la acción preventiva como parte integrante de la gestión de la empresa.

Electrónica Cerler vela por la seguridad y salud del personal, formando e informando a éste sobre los posibles riesgos existentes y pone a disposición del personal los medios necesarios para la vigilancia periódica de su estado de salud.

La empresa organiza la actividad preventiva a través de un servicio de prevención ajeno, en colaboración con los responsables dentro de la empresa y con los representantes del personal.

Se espera que todo el personal sea responsable con sus obligaciones en materia preventiva cumpliendo con las directrices establecidas.

POLITICA DE INNOVACION

La empresa debe detectar los cambios y las nuevas tendencias, así como las necesidades de las partes interesadas: VIGILANCIA DEL ENTORNO.

Las actividades de INNOVACIÓN necesitan de la participación, motivación e implicación del personal a través de su CREATIVIDAD.

Con el uso de las herramientas y actividades de Innovación se garantiza una gestión y sistematización desde la generación de la IDEA hasta el cierre del PROYECTO innovador.

Las alianzas son fundamentales en las actividades de innovación, haciendo de ésta una herramienta de colaboración.

Los derechos de propiedad intelectual del cliente serán siempre protegidos por CERLER.



Para constatarlo ha superado la auditoría de seguimiento, en junio de 2025, la certificación ISO-9001 obtenida por primera vez en 1997 y la certificación ISO-14.000 obtenida por primera vez en 2003 y Certificación IATF del sector Automoción en marzo de 2025.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestro equipo humano se caracteriza por trabajar con unidad y entusiasmo, implicación, superación, colaboración e integridad, convirtiendo a Electrónica Cerler S.A. en una empresa en la que las personas conforman un equipo sólido, dando cada día lo mejor de sí mismas. Somos un equipo que trabaja para avanzar constantemente en el servicio que prestamos y desarrollar la mejor relación con nuestras partes interesadas.

Se han recibido varios galardones en el campo de la responsabilidad social corporativa a lo largo de los años. El último ha sido el sello de Responsabilidad Social en Aragón 2025, y prorrogado al 2026, que se consiguió por sexto año consecutivo y es motivo de orgullo y ánimo a los miembros del equipo de Electrónica Cerler S.A. para mantener el compromiso con un enfoque inclusivo.



Se organizan actividades todos los años que muestran nuestra cercanía con la comunidad. Por ejemplo, las relacionadas con el deporte o las colaboraciones en materia de formación a diferentes niveles, la recogida de material escolar para familias que necesitaban apoyo con el principio de curso, o las recogidas de alimentos no perecederos para apoyar al Banco de Alimentos.

CANAL UNICO DE DENUNCIAS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES COMPLIANCE

En cumplimiento de la Ley 2/2023 de 20 de febrero, se implanta el sistema de gestión de información y canal único de denuncias. Un canal externalizado, independiente y accesible para todas las partes de interés desde la página web.

El Comité de Ética es el responsable de la revisión continua y la mejora del sistema de control interno, así como de asegurar el cumplimiento de la normativa interna, código de conducta y de los procedimientos implantados para mitigar los principales riesgos legales, de corrupción y fraude. Asimismo, se encarga del Modelo de Prevención de Riesgos Penales y del establecimiento y desarrollo del marco ético de Electrónica Cerler S.A.

Desde 2019, se dispone de un mapa de riesgos a todos los niveles para la elaboración de las políticas y procedimientos de prevención de delitos penales para mitigar los riesgos legales, de corrupción y fraude.

Electrónica Cerler S.A. tiene vigente un Protocolo Frente al Acoso por Razón de Orientación Sexual, Identidad de Género y/o Expresión de Género o Características Sexuales V2 de enero de 2025 y Plan de igualdad v2.0 desde julio de 2022, que están disponible para todas las personas empleadas en su plataforma de documentación donde incluye su procedimiento.

Varias de estas políticas se encuentran disponibles en la página corporativa de la empresa www.electronicacerler.com

III. Tendencias y Riesgos

El sector de la electrónica es un mercado mundial en auge, con crecimientos exponenciales en todos los sectores y con una evolución tecnológica y miniaturización acelerada. Lo que conlleva a un riesgo de:

- Ciclos de vida cortos
- Cambios rápidos de tecnologías de fabricación y test
- Competencia preparada en cualquier punto del mundo
- Escasez de materiales / plazos de entrega altos

Para acometer y reducir el impacto de esos riesgos, Electrónica Cerler S.A. decidió, en su plan estratégico, focalizar su negocio como EMS (Servicios de Manufactura Electrónica) y desplegar sus líneas de trabajo en:

- Focalizarse en la innovación tecnológica en equipamiento de test y fabricación de última generación con un plan a medio plazo.
- Diversificar en nuevos mercados y sectores emergentes
- Acometer proyectos de mejora continua y digitalización

De esta forma situar a Electrónica Cerler S.A. en estándares de servicio, calidad de industrialización, fabricación y test muy por encima de su competencia con precios competitivos.

En respuesta a la crítica escasez de suministro de semiconductores que ha afectado la industria desde 2021, Electrónica Cerler S.A. ha adoptado una estrategia proactiva desde el año 2020. La anticipación de la demanda a largo plazo, en colaboración estrecha con sus clientes, ha sido una piedra angular de la respuesta de la empresa a estos ciclos de escasez, como el de Nexperia en 2025. Esta iniciativa ha permitido a la empresa gestionar eficazmente la escasez, evitando roturas de stock internas y garantizando la continuidad en el suministro de sus productos.

La comunicación transparente y constante con los clientes, proveedores y el Comité de Empresa ha sido esencial en la coordinación de recursos. Esta colaboración ha permitido optimizar la asignación de recursos y ofrecer el mejor servicio posible a todas las partes involucradas.

Desde el verano de 2024, la situación del suministro de semiconductores comenzó a normalizarse, recuperando progresivamente niveles de disponibilidad similares a los previos a 2019. Sin embargo, en los últimos meses el mercado ha vuelto a mostrar señales de tensión. La crisis operativa del fabricante Nexperia en China y el creciente desequilibrio entre oferta y demanda de memorias —impulsado por el fuerte incremento de capacidad en los centros de datos y aplicaciones de IA— están generando nuevos episodios de inestabilidad en la cadena global de componentes electrónicos.

Ante este contexto, la empresa mantiene activas sus medidas de alto control y seguimiento riguroso del suministro, reforzando la planificación y la gestión preventiva con los fabricantes y distribuidores. Asimismo, se está trabajando estrechamente con los clientes para anticipar necesidades, asegurar coberturas adecuadas y garantizar la continuidad del suministro en caso de nuevas fluctuaciones del mercado.

Aunque se prevé que los plazos de entrega se establezcan una vez superadas las tensiones actuales, el sector continúa sujeto a una alta volatilidad. Por ello, se preserva un enfoque de máxima vigilancia y flexibilidad operativa.

IV. KPIs

El Estado de Información No Financiera de Electrónica Cerler S.A. ofrece información sobre la actividad de negocio, social y medioambiental durante el ejercicio identificados en el análisis de materialidad.

La información no financiera se muestra siguiendo los Estándares GRI versión 2021 como marco de reporte, y es verificada de forma independiente por el auditor CGM AUDITORES, la misma sociedad que audita las Cuentas Anuales de la Sociedad.

Este informe se ha elaborado con la colaboración y supervisión de todos los responsables de los distintos departamentos y áreas:

- El responsable último de su elaboración y coordinación es la Dirección General, si bien cuenta con la colaboración de todos los Directores de Departamento.
- El responsable último de su aprobación y formulación junto con el Informe de Gestión es el Consejo de Administración.

Para completar la información sobre el resto de las actividades de la compañía se pueden consultar las Cuentas Anuales e Informe de Gestión del ejercicio.

V. Cuestiones medioambientales

1. Generalidades

Electrónica Cerler S.A. cuenta con un departamento de Medio Ambiente encargado de definir las directrices y coordinar las actuaciones en esta materia tanto en la fábrica principal como en la nave de almacén. Toda la documentación asociada se gestiona a través del software OnBase.

El compromiso ambiental de la compañía se basa en un enfoque preventivo, complementado con la cobertura del riesgo accidental mediante la póliza global de Responsabilidad Civil.

La organización trabaja de manera integrada para minimizar su impacto sobre el entorno, incorporando medidas de eficiencia energética en procesos e instalaciones, fomentando un uso responsable del agua y de las materias primas y asegurando una correcta gestión de los residuos generados.

A lo largo de su trayectoria, Electrónica Cerler S.A. no ha recibido sanciones relacionadas con el incumplimiento de la normativa ambiental vigente.

2. Contaminación

Electrónica Cerler S.A. está exenta de realizar revisiones e inspecciones según la Ley 38/72 de protección del ambiente atmosférico y el Decreto 833/75.

El ruido y la luz no son aspectos significativos, pero, se realizan mediciones periódicas, estando por debajo de los límites permitidos por la normativa vigente.

3. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Electrónica Cerler S.A. está adherida al programa **Aragón Circular**, del Gobierno de Aragón y los principales agentes sociales, con la firma de la Declaración Responsable en julio de 2022 en la que se compromete a cumplir con los 16 puntos:

1. Contribuir a la consecución de los objetivos establecidos en el Plan de Acción por la Economía Circular en Europa alineada con la Estrategia Europea de Crecimiento 2020 y la Hoja de Ruta hacia una Europa Eficiente en el uso de los recursos.
2. Trabajar de forma individual y colectiva en promover un desarrollo socioeconómico de Aragón ecoeficiente en el uso de los recursos materiales y energéticos, disminuyendo el uso de los no renovables, contribuyendo a cerrar el círculo de los flujos de materiales y reducción de emisiones, garantizando la salud de los aragoneses y la protección de nuestro medio ambiente.
3. Informar y concienciar en el avance del modelo lineal al circular en nuestro ámbito de influencia empresarial, laboral, educativo o personal.
4. Fomentar la innovación en el ecodiseño en los productos, sus envases y los sistemas productivos, garantizando su eficiencia en el uso de energía y materiales, e incrementando su reutilización y reciclabilidad.
5. Identificar y potenciar nuevos nichos económicos derivados de la economía circular impulsando la I+D+i y creando entornos tecnológicos avanzados que potencien nuevas iniciativas y proyectos empresariales competitivos.
6. Contribuir a la lucha contra la despoblación y al desarrollo sostenible del territorio, fomentando la implantación de iniciativas productivas innovadoras que permitan localmente cerrar el círculo de los flujos de materiales, energía y servicios de las iniciativas industriales existentes o de nueva implantación.
7. Fomentar actividades empresariales que potencien el mantenimiento preventivo, la reparación y el mercado de segunda mano, incluyendo actividades del ámbito de la economía social, así como fomentar su utilización.
8. Disminuir los impactos derivados del uso de recursos respetando y priorizando la jerarquía europea, primando en las actividades productivas por este orden: la prevención en la generación, la reutilización, reciclado y valorización de los residuos como nuevos recursos materiales y energéticos.
9. Contribuir al reciclado y puesta en valor de los residuos mediante la segregación de los residuos en el ámbito doméstico, empresarial e institucional, incrementando el número de fracciones y su gestión mediante los contenedores, puntos limpios y gestores específicos.
10. Fomentar y efectuar un modelo de consumo responsable, basado en una información clara, comprensible y legible mediante etiquetas y otras herramientas de información, que permitan conocer y elegir los productos de consumo contribuyendo a fomentar su circularidad.

11. Definir y diseñar proyectos formativos innovadores que incrementen la disponibilidad de nuevos profesionales especializados en este nuevo entorno económico, apoyar la creación de puestos de trabajo específicos de calidad, así como oportunidades para la integración y la cohesión social.
12. Implementar proyectos formativos innovadores de economía circular para los trabajadores de las empresas mediante la formación continua, tanto específica como horizontal, adaptados a sus características y necesidades.
13. Contribuir a la mitigación de las emisiones mediante la aplicación de buenas prácticas en el consumo energético en climatización de los edificios, en el uso y la adquisición de bienes y productos cada vez más eficientes, y contribuyendo a una movilidad más sostenible.
14. Facilitar y establecer cauces de información adecuados y transparentes para el intercambio de la misma entre empresas, administraciones, agentes de innovación, entidades de investigación, consumidores y agentes sociales.
15. Incluir contenidos educativos sobre economía circular en los distintos niveles de escolarización.
16. Definir y consensuar indicadores comunes, transparentes y accesibles que permitan conocer el grado de implantación de la economía circular en los diferentes ámbitos de actuación, así como el impacto social y en el territorio.

De forma concreta, con el objetivo de reducir tanto la entrada de los materiales como la generación de residuos, cerrando los bucles o flujos económicos y ecológicos de los recursos.

Proveedores:

Materias primas: fomentando la compra de materias primas procedentes de procesos de reciclado, sobre todo acero y aluminio, que son los materiales de mayor uso en sus procesos industriales.

Proceso interno:

Potenciando la reciclabilidad de los residuos.

Proceso de venta: Uso del embalaje retornable en colaboración con sus clientes.

Electrónica Cerler S.A. busca la reciclabilidad y valorización de sus residuos, destinando a eliminación en vertedero *un mínimo porcentaje de los residuos que genera.*

Tabla de residuos gestionados por tipo:

Definición	Unidad	2024	2025
Residuos industriales Peligrosos	TN	2,0	3,458
Residuos industriales NO peligrosos		308,59	357,758
Residuo por pieza Fabricada	Kg/Ud	0,068	0.0733

Los residuos generados son enviados a gestores de residuos, donde priorizan su reciclado sobre su depósito en vertederos.

4. Uso sostenible de los recursos

Es la energía el recurso más relevante vinculado a la actividad de Electrónica Cerler S.A. Es por ello que se dispone de monitorización diaria del consumo, que permite identificar averías, situaciones anómalas, etc.

Las medidas tomadas para reducir los consumos energéticos:

- Puesta en marcha de la instalación fotovoltaica de autoconsumo.
- Instalación y puesta en marcha de 3 Cargadores para Vehículo eléctrico.
- Sustitución de vehículo de combustión por híbrido enchufable

Los datos de energía directa consumida se muestran a continuación, habiéndose obtenido la información de los contadores de cada una de las plantas:

2024	2025
2.788.478 kWh	2.964.981 kWh

Los consumos indirectos de la actividad se muestran a continuación:

CONSUMO	2024	2025
Gas Natural	19.895 m ³ *	20.698 m ³ *
Agua	1.782 m ³ *	1.825 m ³ *
Gasoil	3.534,94 L	2.378,58 L

En los últimos años Electrónica Cerler S.A. ha conseguido importantes avances en materia de eficiencia energética, una tarea prioritaria porque contribuye a disminuir el impacto de su huella ambiental y supone un importante aumento de la competitividad.

5. Cambio climático

Siendo inevitable para la actividad de la compañía el uso, utilización y consumo de materias primas, agua y energía, estos se gestionan mediante un análisis de riesgos anual en cada una de las localizaciones, basado en los estándares ISO 14001, y bajo una continua monitorización.

Indicador emisiones GEI	2024	2025
Alcance 1 (Emisiones directas) TN CO2 eq	74,67	67,22
Alcance 2 (Emisiones indirectas) TN CO2 eq	727,96	772,65
Total Alcance 1+2 TN CO2 eq	892,02	839,87
Cantidad de emisiones (alcance 1+2) por ud de producto fabricado. (TN CO2 eq/ud)	1,96x10 ⁻⁴	1,70x10 ⁻⁴
Potencia generada con energías renovables (kWh)	526.845	543.401

Electrónica Cerler S.A. trabaja por un planeta más sostenible y dispone de un plan de reducción de GEI a corto, medio y largo plazo elaborado en 2024 hasta el 2030 y publicado en la web corporativa

6. Protección de la biodiversidad

Electrónica Cerler S.A. desarrolla su actividad en un polígono industrial, por lo que la actividad no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por esto, por lo que no se incluye información relativa a este aspecto.

VI. Cuestiones sociales relativas al personal

1. Empleo

La plantilla media de Electrónica Cerler S.A. ha aumentado a lo largo del 2025, vinculado a la variación productiva que ha obligado a realizar ajustes a lo largo del año en la plantilla, tomando entre otras medidas la opción de aumentar la temporalidad.

	2024	2025
Fijos	92,70%	88,50%
Eventuales	7,30%	11,50%

En Electrónica Cerler S.A., la particularidad que tenemos es el alto porcentaje de contratos con reducción de jornada que, aunque oscila, ronda el 28% de media. Estas reducciones vienen en su mayoría motivadas por el cuidado de descendientes y ascendientes, siendo mayoritariamente mujeres las que se acogen a la misma.

Descripción	Fijos 2025			Eventuales 2025			Total 2025
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Plantilla media 2024	62,60	220,60	283,20	6,81	15,51	22,32	305,52
Plantilla media 2025	58,13	219,01	277,14	3,16	32,69	35,85	312,99

El número medio de personas empleadas en el ejercicio por categoría

Categorías profesionales	2024		2025	
	H	M	H	M
Consejeros	6	0	4	2
Dirección	4	4	4	4
Personal técnico y mandos intermedios	29	9	27	7
Personal administrativo	5	9	4	9
Personal fábrica	32	214	27	231
Total personal (sin consejeros)	70	236	62	251

En respuesta a las condiciones del mercado y la escasez de suministro de componentes electrónicos en los últimos ejercicios, la empresa ha implementado todas las medidas a su alcance durante el pasado ejercicio. Durante el año 2025 se han realizado contratos temporales que se han finiquitado en su vencimiento, pero no han sido despidos, han sido no renovaciones, por lo que el resultado es cero.

Años	Número Personas		Total
	MOI	MOD	
<30	0	0	0
Entre 30 y 50	1	1	2
>50	1	1	2
Total 2024	2	2	4
<30	0	0	0
Entre 30 y 50	0	0	0
>50	0	0	0
Total 2025	0	0	0

Todas las remuneraciones promedio anuales brutas de 2025 mencionadas a continuación se calculan sumando la totalidad de personas empleadas de Electrónica Cerler S.A. existentes en la categoría a desglosar.

Categoría	2024	2025
Edad	Brecha	Brecha
DIRECCION	-12,40%	-12,4%
>50	-12,4%	-12,4
MOD	-1,20%	-1,2%
<30		1,2%
30-50	-0,70%	-2,6%
>50	-2,30%	-2,8%
MOI	-6,90%	-6,9%
<30		0,0%
30-50	-7,00%	-3,7%
>50	-9,70%	-13,5%
MOI ING	4,50%	4,5%
<30		
30-50	3,20%	0,6%
>50	-0,50%	11,9%

Como se puede observar, el resultado es que en la empresa no existe brecha salarial sobre la que actuar. Es política de empresa la no discriminación por razón alguna, incluida la de sexo, por lo que a la hora de retribuir el trabajo se tiene en cuenta, sólo y exclusivamente el mismo, sin ningún otro tipo de consideración.

En Electrónica Cerler S.A. disponemos de un sistema retributivo transparente, basado en Tablas Salariales. La retribución salarial es asignada dentro de los grupos profesionales en conformidad con las tablas salariales vigentes en cada momento. En las tablas salariales se relacionan todos los salarios por niveles con independencia del sexo y la edad. Las Tablas Salariales se establecen en el Convenio Colectivo que nos es de aplicación. Son públicas, únicas, y en ellas no existen fisuras por género.

La política retributiva es la misma sin distinción de sexo u otra condición de índole personal o social al establecer las retribuciones fijas asociadas a los grupos Profesionales y sus niveles.

Para reforzar esta medida, los procesos de selección se realizan en base a CV ciegos, lo que garantiza la igualdad de condiciones, reforzando aún más, el que las personas que se incorporen a la empresa sea por su valía.

Implantación de Políticas de Desconexión Digital.

El derecho a la desconexión digital se define como el derecho que los trabajadores tienen a no conectarse a ningún dispositivo digital por motivos profesionales durante sus períodos de descanso y sus vacaciones. Esto se traduce en el derecho de los trabajadores a no atender llamadas, videollamadas, emails, WhatsApps o cualquier otro tipo de comunicación fuera de su horario laboral, de tal forma que se respeten los tiempos de descanso, permisos y vacaciones.

El derecho a la desconexión digital es un derecho muy protegido por estar directamente relacionado con los derechos a la intimidad y a la conciliación de la vida familiar y laboral. De ahí que la legislación en España, a fin de garantizar su cumplimiento, establezca la obligación para las empresas de elaborar una política de desconexión digital interna. En ella deben definirse las modalidades de ejercicio del derecho a la desconexión, así como las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre un uso razonable de las herramientas tecnológicas.

Por todo lo anterior, Electrónica Cerler S.A. dispone de una Política de Desconexión Digital que aplica a todos los niveles de la organización.

2. Organización del trabajo

La organización del tiempo de trabajo es un factor fundamental de la organización de la propia empresa, ya que viene condicionada por los objetivos que la compañía debe cubrir, tales como máximo aprovechamiento de equipo, máquinas y herramientas, adaptación a la demanda del mercado, disminución de los tiempos improductivos o simplemente razones de productividad y competitividad.

El tiempo de trabajo es uno de los aspectos de las condiciones de trabajo que tiene una repercusión más directa sobre la vida diaria, ya que la duración del trabajo y su distribución puede afectar a la calidad de vida en el mismo y a la vida extralaboral. Precisamente, en función de este tiempo de trabajo va a estar el tiempo libre para dedicarlo a la vida familiar, el ocio y la vida social, por lo tanto, se puede decir que es un elemento que determina el bienestar de los trabajadores.

Por todo ello, Electrónica Cerler S.A. dispone de un PLAN DE CONCILIACIONV2.0, revisado en noviembre de 2024, disponible para de toda la plantilla en su plataforma de RRHH y en el que se recogen todas las medidas existentes para que las personas trabajadoras puedan llevar a cabo la conciliación de su vida personal, familiar y laboral.

Desde 2020, y reforzado por la pandemia, se han proporcionado puestos móviles para las personas empleadas de estructura y habilitado el trabajo a distancia por motivos de la pandemia, para favorecer la conciliación.

3. Salud y seguridad

Electrónica Cerler S.A., cuenta con un servicio de prevención ajeno que cubre las cuatro especialidades preventivas y con un coordinador en materia de Prevención de Riesgos Laborales para mantener el sistema, cuya misión es velar por la Seguridad y Salud de los trabajadores, que incluye:

- Evaluación de riesgos en cada uno de los puestos de trabajo.
- Formación genérica y específica en PRL.

- Mediciones higiénicas de contaminantes químicos y físicos.
- Medición de ergonomía ambiental.
- Reconocimientos médicos especiales con protocolos específicos, cuando aplica.
- De manera adicional, cualquier persona trabajadora puede hacer llegar tanto al coordinador como al Comité de Prevención de Riesgos Laborales todas sus solicitudes y sugerencias al respecto.

A continuación se muestran los datos de los últimos dos ejercicios de la comparación de accidentes y enfermedades con baja y sin baja laboral con sus respectivos índices de incidencia.

Evolución datos AT en jornada de trabajo	2024	2025
Nº AT con Baja	9	4
Nº AT sin Baja	14	19
Índice Incidencia AT	2721,1	1192,0
Índice Gravedad AT	2,4	0,2
Índice Frecuencia AT	15,6	6,9
Duración media AT	154,0	30,3

Evolución datos accidentes in itinere	2024	2025
Nº AT con Baja	6	1
Índice Incidencia AT	1814	298
Índice Gravedad AT	0,6	0,1
Índice Frecuencia AT	10,4	1,7
Duración media AT	60,2	35,0

Evolución datos enfermedades profesionales	2024	2025
Nº EP Con Baja	0	3
Nº EP Sin Baja	3	5
Duración media EP	0,0	65,7
Índice Frecuencia EP	0,0	5,1
Índice Gravedad EP	0,0	0,3
Índice Incidencia EP	0,0	894,0

Conceptos utilizados:

Índice de Frecuencia: Representa el número de accidentes en relación con las horas trabajadas y se determina mediante la expresión

$$IF = \frac{n^{\circ} \text{accidentes con baja}}{n^{\circ} \text{horas trabajadas}} \times 10^6$$

Índice de Gravedad: Representa el número de jornadas perdidas en relación con las horas trabajadas y se determina mediante la expresión

$$IG = \frac{n^{\circ} \text{jornadas perdidas}}{n^{\circ} \text{horas trabajadas}} \times 10^3$$

Índice de Incidencia: Representa el número de accidentes con relación a los trabajadores expuestos y se determina mediante la expresión

$$II = \frac{n^{\circ} \text{accidentes con baja}}{n^{\circ} \text{trabajadores expuestos}} \times 10^5$$

Indice de Duración Media: Representa el número de jornadas perdidas por cada accidente y se determina mediante la expresión

$$IDM = \frac{n^{\circ} \text{ jornadas perdidas}}{n^{\circ} \text{ accidentes con baja}}$$

En cuanto a la promoción de la seguridad laboral y minimización de los riesgos laborales, Electrónica Cerler S.A. dota al personal, que así lo necesita, de equipos de protección individual, de cara a maximizar su protección frente a los riesgos que puedan amenazar su seguridad y/o salud en el trabajo.

Como complemento y refuerzo de las actividades mencionadas con anterioridad, se realizan campañas periódicas de formación y sensibilización en materia de prevención:

- Distribución de información, formación y buenas prácticas relativas a la ergonomía de los puestos de trabajo (posición de trabajo, levantamiento de cargas, etc.).
- Información relativa a la seguridad en el Manual de Acogida
- Formación en Igualdad
- Evaluación de riesgos del trabajo a distancia

Disponemos de máquinas distribuidoras de EPIS, para por un lado tener registrada la entrega de todo el material que el trabajador necesita, como por otro poder realizar una trazabilidad de dichas entregas.

Se continua la revisión de todos los puestos desde un punto de vista ergonómico, para realizar si es necesaria la adaptación de los mismos, formando e informando posteriormente a los trabajadores y trabajadoras para que trabajen con el máximo bienestar.

Indicador	2024	2025
% de trabajadores de la plantilla que tiene representación en los comités formales de seguridad y salud	100%	100%
Absentismo, % de horas perdidos respecto al total de días de trabajo previstos.	15,93%	15,64%

4. Relaciones sociales

La compañía respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, manteniendo el diálogo con los representantes de los trabajadores. Internamente, además del comité de empresa, dispone de otros comités como el de prevención, el de igualdad, de métodos y tiempos o el de ética para el tratamiento de los problemas y mejoras más concretas de la compañía.

Indicador	2024		2025	
	H	M	H	M
% de personas que intervienen en Comités para incorporar mejoras laborales	0,10%	3,02%	0,10%	3,02%

Las relaciones con las personas trabajadoras se basan en el respeto y la transparencia. La comunicación con los trabajadores se hace, principalmente a través del portal electrónico, mailing, paneles informativos y la intranet de la empresa.

Electrónica Cerler S.A. desarrolla su actividad en un entorno social compuesto por personas pertenecientes a una comunidad a las que nuestra actividad influye directamente, reflejándose en trabajadores, familiares, comunidad, medioambiente, etc. y concretamente en los siguientes aspectos:

- Fomentar la actividad empresarial de la zona, buscando en la medida de nuestras posibilidades, proveedores y empresas de servicios cercano.
- Priorizar la contratación de personal procedente de municipios del entorno.
- Colaborar con centros educativos, universidades para que vengan a nuestras instalaciones y conozcan nuestra actividad productiva.
- Creación de empleo, tal y como se indica en el apartado de personal

5. Formación

Electrónica Cerler S.A. entiende la formación como una inversión, puesto que por un lado el trabajador va a aportar un mayor valor a su empresa y por otro va a aumentar notablemente su enriquecimiento intelectual y personal.

Los procesos de formación, que integran las necesidades formativas de los sistemas de gestión implantados, se basan en:

- Diagnóstico de las necesidades formativas de cada integrante de la organización, bien sea para mejorar su desempeño, para implicarlo en nuevos procesos o favoreces una promoción laboral. Para este diagnóstico el departamento de recursos Humanos consulta a cada responsable de departamento sus necesidades y determina para cada formación los objetivos a lograr.
- Planificación de la formación: identificar los recursos necesarios como materiales, asignación presupuestaria, infraestructura.
- Ejecución de programas de formación y seguimiento de estos para evaluar, finalmente, si se han cumplido los objetivos propuestos.

Promedio de horas de formación recibida por las personas durante cada ciclo anual:

Años	Número Personas		Total Personas	Número Horas		Total Horas
	MOI	MOD		MOI	MOD	
2024	46	289	335	1.659	1.239	2.898
2025	42	301	343	1.628	2.720	4.348

6. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Electrónica Cerler S.A. en 2025 dio empleo de media a 312,99 personas cumpliendo debidamente con el mínimo de cuota reservada para trabajadores discapacitados de acuerdo con el art. 5 RD 1451/1983 sin hacer distinción ninguna con el resto de las personas trabajadoras.

7. Igualdad

Electrónica Cerler S.A. cuenta desde 2011 con un Plan de Igualdad. La puesta en marcha surgió de la empresa y se realizó mediante el consenso con los representantes de los trabajadores. Se creó la Comisión de Igualdad, paritaria entre empresa y trabajadores. Esta comisión realizó el Diagnóstico de la situación y, a la vista de esos resultados, se elaboró el Plan. Asimismo, se realizó una encuesta a la plantilla para conocer su opinión respecto

a la implantación del Plan y qué aspectos consideraban más necesarios trabajar. El citado Plan contiene también una serie de medidas que se revisan de manera periódica en la comisión de igualdad.

El plan de igualdad vigente corresponde a la versión 2.0 de julio de 2022, distribuyéndose a toda la plantilla con las modificaciones adoptadas tras su aprobación e inscripción en registro.

Composición de Comité de Dirección de Electrónica Cerler S.A.:

Indicador	AÑO 2024	AÑO 2025
% Hombres	50%	50%
% Mujeres	50%	50%
% menos de 30	0%	0%
% entre 30 y 50	62,5%	25%
% mayor 50	37,50%	75%

Como parte del desarrollo de las personas que conforman la empresa se trabaja en:

- **Formación y desarrollo:** comenzando por el diagnóstico de las necesidades formativas, se planifica la formación y se ejecutan los programas, realizando un seguimiento de estos para evaluar si se han cumplido los objetivos previstos. En el ejercicio 2025, se ha realizado una formación intensiva en distintos campos, sin duda todos necesarios para el desarrollo de las personas.
- **Selección y promociones internas:** la selección se basa en méritos, requisitos del puesto y perfil requerido. Se utiliza un lenguaje neutro, que no dé lugar a confusiones de exclusividad de género. Se realiza con el procedimiento de CV ciegos en la primera fase, lo que garantiza la igualdad y no discriminación en el proceso.

VII. Derechos humanos

Electrónica Cerler S.A. rechaza el trabajo infantil o forzoso y la discriminación en el empleo y la ocupación; fomenta el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; y cumple con la legislación vigente, de acuerdo con los derechos internacionalmente reconocidos y con su propia Política de Derechos Humanos. Esta política cumple con los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Electrónica Cerler S.A. confirma que en toda la cadena de suministro no hay operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil, trabajo forzoso, trato injusto, discriminación, o cualesquiera otras prácticas que hagan anteponer los fines lucrativos a los sociales y/o medioambientales. La inexistencia de denuncias recibidas en el canal único de denuncias en 2024 y 2025 relacionadas con la Cadena de suministro lo constata.

VIII. Corrupción y soborno

La corrupción es uno de los principales problemas sociales que existen hoy en día y respecto del cual existe una mayor preocupación a nivel internacional y nacional. Asimismo, existe una gran sensibilización por parte de la propia ciudadanía, y para comprobarlo basta ver los últimos barómetros elaborados por el Centro de

Investigaciones Sociológicas, en los cuales se constata que la corrupción y el fraude son algunos de los problemas que más preocupan en nuestra sociedad.

Por su parte, la organización internacional Transparencia Internacional publica desde 1995 el índice de percepción de la corrupción, el cual mide los índices de corrupción en el sector público en los países. Conforme a su último barómetro de 2025 (<https://www.transparency.org/es/publications/corruption-perceptions-index-2025>) el nivel en España, con 55 puntos, continúa perdiendo puntos y puestos en los últimos años, siendo superada en este último año por cinco países, bajando del puesto 46 al puesto 51 del mundo de los 182 países evaluados.

Esta situación ha provocado que en los últimos años los diferentes organismos internacionales se hayan hecho eco de esta realidad, imponiendo a los diferentes países la necesidad de luchar activamente contra la corrupción, adoptando medidas eficaces para ello. Del mismo modo, muchos países, incluido España, han aprobado leyes cada vez más exigentes en materia de lucha contra la corrupción.

En este contexto, se realiza una política de prevención de la corrupción, con el objeto de implementar en Electrónica Cerler S.A. los mecanismos necesarios para prevenir este tipo de prácticas, de suerte que el órgano de administración, la dirección, las personas trabajadoras y dependientes la Sociedad conozcan los procedimientos de actuación necesarios, los apliquen y los hagan cumplir.

Las disposiciones contenidas en esta Política complementan las recogidas en la Política de Conducta Empresarial de Electrónica Cerler S.A. y, al igual que aquéllas, resultan de obligado cumplimiento para todas las personas que forman parte de la Sociedad.

La corrupción puede ser:

Privada: si la persona a quien se concede el regalo, beneficio o ventaja pertenece a la dirección, administración, persona trabajadora o colaboradora de una sociedad mercantil, asociación, fundación u organización sujeta a Derecho Privado.

Pública: si la persona a quien se concede el regalo, beneficio o ventaja, o que tiene una especial relación de parentesco o amistad con administradores, personal de dirección, personal trabajador o dependiente, ostenta la condición de funcionario público.

Asimismo, Electrónica Cerler S.A. dispone de un Manual de Prevención del Delito, que también ha sido distribuido a todas las personas trabajadoras.

Indicador	AÑO 2024	AÑO 2025
Compliance: valor monetario de multas por incumplimiento legal (fiscal/laboral/ambiental)	0	0
Nº incidencias detectadas en evaluaciones internas de cumplimiento legal	0	0

*Presentación de informe de ejercicio 2025 en Consejo de Administración posterior a publicación EINF

Las aportaciones de Electrónica Cerler S.A. a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro se elevaron a 1.356€ a Fundación Adecco, Cruz Roja, Atades entre otras.

IX. Sociedad

1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible y asociación

Electrónica Cerler S.A. contribuye al desarrollo de los lugares donde está presente, impulsando su tejido empresarial, generando empleos directos e indirectos y pagando impuestos. Además de la repercusión directa de su actividad empresarial, colabora con las otras organizaciones locales en diferentes actividades sociales y participa de forma activa en las organizaciones sectoriales.

En el apartado VI. Cuestiones relativas al personal, subapartado I. Empleo se puede comprobar el impacto en el empleo local que genera la compañía.

Electrónica Cerler S.A. como empresa tecnológica en Aragón en un sector en auge contribuye en la medida de sus posibilidades a sus grupos de interés y de la sociedad. Así, como miembro de la Junta Directiva de la Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza y del Clúster de Automoción de Aragón, fomenta el crecimiento, la riqueza y el empleo de la región de manera sostenible y medioambientalmente respetuosa, colaborando el desarrollo del tejido industrial coordinando objetivos comunes a las partes interesadas.

Electrónica Cerler S.A. pertenece y/o colabora en las asociaciones y clústeres:

- CEOE Zaragoza: (*Confederación de Empresarios de Zaragoza*): Vicepresidencia, Inmaculada Avellaneda Dir.RRHH.
- FEMZ: (*Federación de Empresarios de Zaragoza*). Vicepresidencia, Inmaculada Avellaneda Dir.RRHH.
- CAAR (*Cluster de Automoción y Movilidad de Aragón*): Tesorero Junta Directiva. Javier García Dir.General.
- TECNARA (*Cluster de empresas TIC, Electrónica y Telecomunicaciones de Aragón*): Vocal Junta Directiva. Javier García Dir.General.
- EMPREVIA (*Asociación de Empresarios de Centrovía*): Vocal Junta Directiva. Javier García. Dir.General.
- APD: (*Asociación para el Progreso de la Dirección*) Asociado.

2. Subcontratación y proveedores

En el proceso de selección de proveedores se requieren evidencias del cumplimiento de la legislación y requerimientos ambientales en concreto en lo referente a las materias primas conflictivas (Conflict minerals) y su origen.

En el proceso de compras de Electrónica Cerler S.A. no se ha incorporado requisitos relativos a otras cuestiones no financieras por el bajo nivel de riesgo en esas materias asociado a su cadena de suministro y el bajo poder de influencia de la compañía en los proveedores significativos, siendo estos especificados en su mayoría por los propios clientes y diseñadores del producto.

3. Consumidores

Electrónica Cerler S.A. en su actividad no tiene contacto directo con los consumidores finales, sino sólo con fabricantes del sector. La compañía cumple con todos los requisitos de salud y seguridad que le requieren sus clientes. La compañía, además, gestiona las reclamaciones y quejas de sus clientes (los fabricantes) a través de los canales corporativos de los mismos, y no dispone de sistemas propios para la gestión de reclamaciones y quejas de los consumidores finales, ya que no dispone de contacto directo con los mismos. En 2025, al igual que en 2024, no se recibieron quejas relacionadas con la salud y seguridad de los consumidores finales.

4. Información fiscal

Esta es la información fiscal sobre impuestos pagados o reconocidos y subvenciones públicas de Electrónica Cerler S.A.

ANEXO I INDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido	Estándares de referencia*	Pág.
Modelo de Negocio	GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6,	3,4,5,6,20,23
Análisis de Materialidad	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3	3
Periodo objeto del informe	GRI 2-3	1
Políticas y procedimientos de diligencia debida	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27	7,8
Evaluación de riesgos no financieros	GRI 3-3	9
Información sobre Cuestiones Medioambientales	GRI 3-3	10
Medidas para prevenir la contaminación	GRI 305-7 (2016)	10
Economía circular y prevención y gestión de residuos	GRI 301-1 / GRI 301-2/ 306-3 (2016)	10
Uso sostenible de los recursos	GRI 302 (2016) / GRI 303 (2016)	12
Cambio climático - Emisiones	GRI 305 (2016) / GRI 302 (2016)	13
Protección de la biodiversidad	No aplica	12
Información sobre Cuestiones Sociales y Personal	GRI 3-3	13,14
Empleo - Remuneración	GRI 401 (2016), GRI 405 (2016) , GRI 2-19	14
Organización del Trabajo	GRI 403 (2016)	15
Salud y seguridad	GRI 404 (2016)	16
Relaciones sociales	GRI 412 (2016)	17
Formación	GRI 404 (2016)	18
Accesibilidad	GRI 3-3	18
Igualdad	GRI 406 (2016) / 408 (2016)	18
Respeto de los Derechos Humanos	GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405 (2016)	19
Lucha contra la corrupción y el soborno	GRI 205 (2016)	19
Información sobre la Sociedad	GRI 3-3	20
Desarrollo sostenible	GRI 3-3	21
Subcontratación y proveedores	GRI 2-6	21
Seguridad y salud de los consumidores	GRI 3-3	21
Información fiscal	GRI 3-3,	21
Afiliación a asociaciones	GRI 2-28	21
Asistencia financiera recibida del gobierno	GRI 201-4 (2016)	22
Ubicación Sede	GRI 2-1	24

* 2021 mientras no se identifique lo contrario

ANEXO II Contacto

Electrónica Cerler S.A.

FÁBRICA/OFICINAS:

Polígono Centrovía, Calle Los Angeles 17, 50198, La Muela, Zaragoza

ALMACÉN:

Polígono Centrovía, Calle Bogotá 16, 50198, La Muela, Zaragoza

Teléfono: +34 976 144 670 Fax: +34 976 144 672

<https://www.electronicacerler.com>

email: cerler@electronicacerler.com



FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO 2025

El Consejo de Administración de ELECTRONICA CERLER S.A., reunido en Zaragoza a 31 de marzo de 2026, y en cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, procede a formular el Estado de Información No Financiera (EINF) del ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, constituidos por los documentos anexos que, junto con este escrito, se numeran correlativamente de la página 1 a la 26.

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

Dña. Mainer García Monedero
Presidenta

D. Mikel García Monedero
Vicepresidente

GRUPO ELT, SL (D.Ferrán Pahissa I Puertas)
Secretario

D. Eduardo Gracia Gil
Vicesecretario

Dña. Cristina Marín Asín
Vocal

D. Pedro Mora Figueroa
Vocal